



Утверждаю
Главный врач
КГБУЗ «Калмановская ЦРБ»
М.А. Черных

«28» июля 2026 г.

Карта коррупционных рисков КГБУЗ «Калмановская ЦРБ» отдела кадров разработана во исполнение приказа № _____ от _____ группой в составе:

Председатель: Черных М.А. – главный врач;

Члены комиссии: О.В. Бернгардт – заместитель главного врача по медицинской части;
О.В. Ваньшов – начальник хозяйственного отдела;
И.В. Сикорский – юристконсульт.

№	Процесс (подпроцесс)	Должность	Типовая коррупционная схема	Вероятность риска	Потенциальный ущерб	Меры по минимизации
1	Приём на работу	Специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при отборе кандидатов. Принятие сотрудника без необходимой	Низкая	Материальный (неэффективное использование ресурсов), репутационный (потеря доверия к учреждению), риск судебных споров	Введение многоуровневого контроля, согласование с руководителем. Проверка рекомендаций. Обязательное уведомление о приёме бывшего госслужащего.

			квалификации или стажа.				
2	Оформление кадровых документов	Специалист по кадрам	Фальсификация документов (трудовой договор, приказ о переводе, запись в трудовой книжке) в корыстных целях. Средняя	Материальный (необоснованный), репутационный, риск дисциплинарной или уголовной ответственности Внедрение электронного документооборота с журналом изменений. Регулярные внутренние проверки полноты и достоверности документов. Обучение сотрудников нормам антикоррупционного законодательства.			
3	Работа с персональным и данными	Специалист по кадрам	Неправомерный доступ к персональным данным сотрудников, их копирование или передача третьим лицам в личных или групповых интересах. Средняя (при отсутствии технических ограничений)	Репутационный, риск нарушения законодательства а о персональных данных (штрафы, судебные иски) Ограничение прав доступа в информационных системах по принципу необходимости знать. Ведение журнала доступа. Регулярный аудит прав пользователей.			
4	Аттестация, оценка, поощрение	Специалист по кадрам, члены аттестационной комиссии	Необъективная оценка результатов работы с целью оказания влияния на решение о Средняя	Материальный (необоснованный), репутационный Чёткая регламентация критериев оценки. Формирование аттестационной комиссии из независимых экспертов. Протоколирование решений.			

			поощрения, премирования или продвижения по службе.			
5	Конфликт интересов	Все сотрудники отдела кадров	Использование служебного положения для решения личных вопросов (например, содействие родственнику в трудоустройстве, получении льготы).	Низкая (при наличии механизмов декларирования), но критичная при реализации	Репутационный, риск дисциплинарных взысканий	Внедрение процедуры декларирования конфликтов интересов. Обучение сотрудников порядку уведомления руководителя о таких ситуациях. gks-surgut.ru +1

заместитель главного врача по медицинской части

О.В. Бернгардт 28.07.2026
подпись дата

начальник хозяйственного отдела

О.В. Ваньшов 28.07.2026
подпись дата

юрисконсульт

И.В. Сикорский 28.07.2026
подпись дата